
 Municipio de Envigado	ACTA SUCINTA DE SESIÓN CONCEJO DE ENVIGADO.	Código: FO-ALA-017
		Versión: 02
		Fecha de Aprobación: Octubre de 2023.

COPIA CONTROLADA

MUNICIPIO DE ENVIGADO

ACTA No.022
SESIÓN PLENARIA ORDINARIA
SALON OFICIAL DE SESIONES DEL CONCEJO MUNICIPAL
FECHA: ENERO 26 DE 2024
HORA: 8:05 a.m.

ENVIGADO 2024.

	ACTA SUCINTA DE SESIÓN CONCEJO DE ENVIGADO.	Código: FO-ALA-017
		Versión: 02
		Fecha de Aprobación: Octubre de 2023.

COPIA CONTROLADA

PRESIDENTE: DAVID ALFONSO LONDOÑO ARROYAVE.

Autorizada la Secretaria del Concejo, comunica que están presentes los Honorables Concejales en el Salón Oficial de Sesiones del Concejo Municipal de Envigado.

DAVID LONDOÑO ARROYAVE.

ALEJANDRO SÁNCHEZ GRAJALES.

LEO ALEXANDER ALZATE SUÁREZ

EFRAÍN ECHEVERRY GIL.

LUCAS GAVIRIA HENAO.

SARA KATHERINE RINCÓN RUIZ.

JUAN FERNANDO URIBE RESTREPO.

CAMILO ANDRÉS GÓMEZ MOSQUERA.

JUAN CARLOS VÉLEZ MESA.

LUZ MARINA LÓPEZ PEÑA.

GONZALO MESA OCHOA.

MARÍA TERESA ÁLVAREZ MUÑOZ.

JUAN DIEGO ÁLVAREZ UPEGUI.

JUAN PABLO MONTOYA CASTAÑEDA.

CARLOS MANUEL URIBE MESA.

JHONY OSWALDO VÉLEZ QUINTERO.

PABLO ANDRÉS RESTREPO GARCÉS.



ACTA SUCINTA DE SESIÓN DEL
CONCEJO DE ENVIGADO

Código: FO-ALA-017

Versión: 02

Fecha de Aprobación:
Octubre de 2023.

Página 1 de 15

COPIA CONTROLADA

FECHA DE LA SESIÓN: ENERO 26 DE 2024.
HORA DE INICIO: 8:05 A.M
TIPO DE SESIÓN: ORDINARIA.
NÚMERO DE ACTA: 022

Interviene el Presidente del Concejo DAVID ALFONSO LONDOÑO ARROYAVE.


Señora Secretaria por favor hacer la verificación del quórum.

- VERIFICAR EL QUÓRUM.

Interviene la Secretaria General DOLLY MARIA QUINTERO BETANCUR.

DAVID LONDOÑO ARROYAVE	Presente
ALEJANDRO SÁNCHEZ GRAJALES	Presente
LEO ALEXANDER ALZATE SUÁREZ	Presente
EFRAÍN ECHEVERRÍ GIL	Presente
LUCAS GAVIRIA IBÉNAO	Presente
SARA KATHERINE RINCÓN RUIZ	Presente
JUAN FERNANDO URIBE RESTREPO	Ausente
CAMILO ANDRÉS GÓMEZ MOSQUERA	Ausente
JUAN CARLOS VÉLEZ MESA	Ausente
LUZ MARINA LÓPEZ PEÑA	Presente
GONZALO MESA OCHOA	Presente
MARÍA TERESA ÁLVAREZ MUÑOZ	Presente
JUAN DIEGO ÁLVAREZ UPEGUI	Presente
JUAN PABLO MONTOYA CASTAÑEDA	Presente
CARLOS MANUEL URIBE MESA	Ausente
JHONY OSWALDO VÉLEZ QUINTERO	Presente
PABLO ANDRÉS RESTREPO GARCÉS	Presente

Se encuentra verificada la asistencia con 12 Concejales presentes, 4 ausentes.

	ACTA SUCINTA DE SESIÓN DEL CONCEJO DE ENVIGADO	Código: FO-ALA-017
		Versión: 02
		Fecha de Aprobación: Octubre de 2023.
		Página 2 de 15

COPIA CONTROLADA

ORDEN DEL DIA

1. LECTURA DEL PERSONAJE, ACONTECIMIENTO Y/O LUGAR
2. CONVERSATORIO CON LA DOCTORA HEIDIMAR DUQUE GMEZ, DIRECTORA DEL CEFTT DEL MUNICIPIO DE ENVIGADO, A FIN DE HACER SU PRESENTACION Y RETOS, TENIENDO EN CUENTA UNA INVITACION QUE LE HIZO CON ANTELACION EL CONCEJO MUNICIPAL.
3. OBSERVACIONES Y PROPOSICIONES.
4. LECTURA DE COMUNICACIONES.

Interviene el Presidente del Concejo DAVID ALFONSO LONDOÑO ARROYAVE.

Aprobación para el orden del día, 13 votos positivos para el orden del día.

DESARROLLO DEL ORDEN DEL DIA.

- VERIFICAR EL QUÓRUM.

1. LECTURA DEL PERSONAJE, ACONTECIMIENTO Y/O LUGAR

Interviene el Concejal CARLOS MANUEL URIBE MESA.

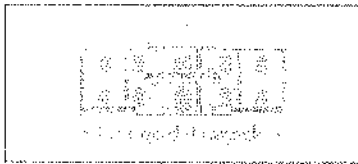
Hace lectura de la Zarigüeya Blanca.

2. CONVERSATORIO CON LA DOCTORA HEIDIMAR DUQUE GOMEZ, DIRECTORA DEL CEFTT DEL MUNICIPIO DE ENVIGADO, A FIN DE HACER SU PRESENTACION Y RETOS, TENIENDO EN CUENTA UNA INVITACION QUE LE HIZO CON ANTELACION EL CONCEJO MUNICIPAL.

Interviene el Presidente del Concejo DAVID ALFONSO LONDOÑO ARROYAVE.

Doctora HEIDIMAR sea nuevamente bienvenida a este recinto de la democracia, ya usted pues compartió por acá mucho en su periodo como concejala del municipio, dejó un legado interesante por acá en el periodo 2016 a 2019, veo que hoy viene, lo encuentra un poco renovado, hoy la encontramos a usted en una nueva función también muy importante para los Envigadeños, porque son miles de jóvenes y personas de envigado que hemos pasado por el CEFTT para estudiar y tener nuestro primer empleo.

Hoy vamos ver una presentación suya, los retos y sus estrategias para hacer con su equipo de trabajo. Tener en cuenta la presencia del concejal PABLO ANDRES RESTREPO.



ACTA SUCINTA DE SESIÓN DEL
CONCEJO DE ENVIGADO

Código: FO-ALA-017

Versión: 02

Fecha de Aprobación:
Octubre de 2023.

Página 3 de 15

COPIA CONTROLADA

Interviene la Directora del CEFIT HEIDIMAR DUQUE GÓMEZ.

¿Quién es Heidimar Duque
Gómez?



Hija adoptiva del municipio de Envigado, del barrio Triunfo, mamá de Susana.

Administradora Comercial y Mercadeo, Especialista en Formulación y Evaluación de Proyectos, Magister en Negocios Internacionales

Con experiencia en sector público y privado Apoyando el fortalecimiento del Banco de Proyectos, en articulación con aliados estratégicos y relacionamiento interinstitucional, participando activamente en los procesos del Sistema Integrado de Gestión, de conformidad con las directrices establecidas para garantizar su implementación y sostenimiento.



Hace su presentación personal y retos.

Todo el informe se encuentra en el archivo del concejo para su consulta.

Interviene el Presidente del Concejo DAVID ALFONSO LONDOÑO ARROYAVE.

Señora secretaria por tener la presencia del concejal JHONY VELEZ QUINTERO.

Es en este momento la intervención de los Concejales.

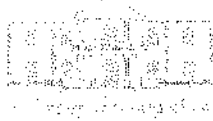
Interviene el concejal CAMILO GOMEZ MOSQUERA.

Estamos de acuerdo con la presentación, Yo quiero empezar dejando una pregunta que espero me la responda ahora y es qué va a pasar con las becas o los auxilios económicos que se elevan a los Envigadenses en el cuatrienio pasado, si los vamos a conservar y esperar que éstos sigan sin que tengan que tener amparo con el Sisben.

Hay dos temas importantes que usted mencionó, uno es la infraestructura del CEFIT sí o sí tiene que tener una mejor infraestructura o al menos una mejor locación, porque si el CEFIT no tiene una mejor locación será imposible motivar realmente para que las personas asistan al CEFIT y para que el CEFIT pueda mejorar su cara, ese tema de la terraza creo que es una mejora realmente bienestar institucional.

Hay un tema en el que entramos entre lo académico y lo económico que creo que es el importante y tiene que ver con dos puntos, primero, el académico,

La educación técnica y tecnológica, Por qué hacía el análisis? Porque hemos dejado de lado también la educación técnica, no le hemos prestado atención y vienen dos escenarios, el primero, cuál o qué educación técnica necesitamos en el CEFIT, trae un tema que es importantísimo, como lo es la programación, cada semestre que se abren matrículas programación se llena al otro día, programación no hay un solo espacio, quiere decir que es

	ACTA SUCINTA DE SESIÓN DEL CONCEJO DE ENVIGADO	Código: FO-ALA-017
		Versión: 02
		Fecha de Aprobación: Octubre de 2023.
		Página 4 de 15

COPIA CONTROLADA

un éxito tener programación, pero hay que tener también unos oficios o unas técnicas cercanas a las realidades de la industria, pongo un ejemplo, Sofasa necesita unos soldadores expertos, o sea no puede ser cualquier soldador y por lo general los soldadores que trabajan en la sede de envigado vienen de Bogotá o vienen más bien de Cundinamarca, porque AC no hay personas con la cualificación realmente para que puedan prestar el servicio, qué ocurre si el CEFIT, tuviera un conocimiento, un curso o una técnica que pudiera cualificar a esas, Personas? qué ocurre si una persona de estas sale a presentarse o a trabajar en una empresa como Sofasa, cuánto sería el salario de esa persona? sería un muy buen salario, cierto?

Siento yo que tenemos que reactivar y fortalecer toda la educación técnica e ir al paso que va al mundo, no podemos dejarnos sorprender de que digamos internacionalmente algunos países desarrollados vayan en vanguardia la educación y a nosotros siempre nos llegue todo tarde, hay que apostarle de nuevo a la educación técnica y tecnológica como ocurre en otros países, el auge hoy en Estados Unidos es ese.

En un segundo lugar el tema de comunicaciones, es donde te digo que estamos totalmente de acuerdo y va a empezar con un análisis corto, un contrato interadministrativo para ejecución lo puede desarrollar o ejecutar el CEFIT selección directa, municipio de envigado, necesidades el porcentaje de la Administración delegada sería muy bajo, diferente al costo de un contrato en licitación, siempre y cuando el CEFIT cumpla los requisitos y las condiciones, es importante pensar en que realmente el CEFIT tiene que tener una oficina de mercadeo, tanto con el sector privado como el público, se pensaría que solamente sería con el privado, pero la importancia de hacerlo con el público también y la importancia de que esos dineros del municipio le lleguen a una institución como el CEFIT para que el CEFIT se pueda fortalecer.

Y en el sector privado porque indiscutiblemente el ejemplo que ponía entre soldadores ahora, es muy cierto, es llegarle al sector privado, es llegarle a las empresas, el CEFIT es una institución técnica para la oferta laboral, pero qué pasa si nosotros no le estamos llegando al sector privado, pues en últimas no le estaríamos llegando a la oferta de los privados y la industria privada.

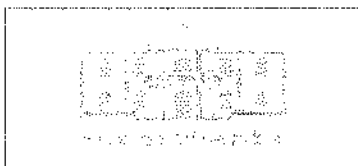
Siento yo que realmente tiene que haber un esfuerzo muy grande, no para cambiar el CEFIT porque es muy bueno, sino para mejorar y estar realmente de acuerdo a las condiciones comerciales, industriales, laborales y también académicas y el conocimiento en el mundo. Quiero que tome nota expresa de las preguntas y que va a pasar con las becas.

Interviene el Concejal JUAN PABLO MONTOYA CASTANEDA.

Tiene usted mi estimada directora una tarea muy importante dentro de todas las múltiples tareas que usted tiene como directora y es definir cuáles programas del CEFIT hoy gozan de buena demanda, Cuáles tienen un verdadero impacto y cuál de verdad le da unas mejores oportunidades a quienes estudian para generar ingresos.

Me preguntaba hacia dónde está apuntando la nueva tecnología y por ende cuál es el futuro de las empresas y de los empleos y con base en esa pregunta, yo pienso que el CEFIT se tiene que redefinir y se tiene que cuestionar mucho de lo que hasta hoy viene planteando y viene estructurando para el empleo de los Envigadeños y para la demanda u oferta que va a presentar a los diferentes municipios.

La escuela de gastronomía, que es un baluarte importante del CEFIT, quisiera



ACTA SUCINTA DE SESIÓN DEL
CONCEJO DE ENVIGADO

Código: FO-ALA-017

Versión: 02

Fecha de Aprobación:
Octubre de 2023.

Página 5 de 15

COPIA CONTROLADA

Preguntarle qué relacionamiento tiene el CEFIT con la zona de la buena mesa, existe algún estudiante, dueño de cadena de restaurantes, chef internacional que trabaje en esta zona de la buena mesa y que haga parte de la planta docente del CEFIT.

Como hemos ido enamorando también a estos grandes representantes de la gastronomía para que hagan parte de nuestra planta docente.

Usted tiene un programa que es el técnico laboral en auxiliar análisis y programación de software, me puse a reparar y este programa tiene un precio de \$1,317.155 pesos, mínimo 15 estudiantes para iniciar el curso, hoy en internet encontramos cursos de todos los lenguajes de programación, de verdad es competitivo este programa a este precio?. Yo pienso que ahí sería muy importante hacer una evaluación de si los precios que tenemos en el CEFIT si son competitivos en el mercado, porque creo que es fundamental nosotros de verdad tener una institución que pueda competir con la educación y con la formación que se está dando en este momento.

Yo le quiero hacer una invitación, a que le cambiemos el nombre al CEFIT y que le demos el siguiente nombre: CENTRO EMPRESARIAL PARA LA FORMACIÓN INTEGRAL EN EL TRABAJO.


Esta institución tiene que estar orientada directamente a la formación empresarial, a que definitivamente haya un relacionamiento efectivo y eficaz con las empresas y que esta institución sí tenga sostenibilidad en el tiempo porque yo le tengo que decir mi estimada directora que hoy el 63.25% del presupuesto llega por transferencias del municipio de Envigado, lo que me deja con preocupación porque solamente lo ofrece el CEFIT.

Entonces ahí necesitamos plantearnos seriamente si hoy el CEFIT como institución sí es sostenible y si de verdad aquí nosotros necesitamos es una reestructuración del CEFIT para que de verdad sea una institución que impacte seria y significativamente el entorno laboral que es el fin y al cabo la misión propia del CEFIT.

Nos planteaba el reto del centro de innovación, esa fue una apuesta que en algún momento la anterior administración quiso hacer por el CEFIT, pero yo la verdad no le apostaría a eso, me parece que es un gasto innecesario. Más bien le apostaría a fortalecer todo el interior del CEFIT, una buena sala de sistemas para ofrecer los técnicos de verdad en programación, unos buenos docentes en programación y no invertir una cantidad de recursos que a la hora la verdad no van a dar frutos.

Le valoro que haya venido con un balance de los 4 años, creo que ha sido la primera que ha llegado con ese balance aquí y con base en eso pues hace una apuesta y nos Presenta una proyección de lo que usted quiere hacer como directora, me parece eh interesante su presentación en ese sentido.

En lo que tiene que ver con la apuesta del alcalde por el fortalecimiento empresarial y el emprendimiento, se me ocurre que el CEFIT tendría que convertirse en nuestro interactuar, en esa institución que sea la que acompañe todo ese recurso que el alcalde le va a entregar a los emprendedores y a las empresas y que ustedes sea quienes evalúen a profundidad de la mano con desarrollo económico a quienes se les debe entregar el recurso y no podemos desconocer que ustedes son un centro que está orientado a lo empresarial y a lo laboral, no veo por qué no se les pueda brindar a ustedes esa oportunidad, eso sí con un acompañamiento y unos profesionales que de verdad puedan responder a esa apuesta del señor alcalde.

	ACTA SUCINTA DE SESIÓN DEL CONCEJO DE ENVIGADO	Código: FO-ALA-017 Versión: 02 Fecha de Aprobación: Octubre de 2023. Página 6 de 15
---	---	---

COPIA CONTROLADA

Cuántos centros de formación para el trabajo hay en el suroeste de Antioquia? en el norte de Antioquia? en el Oriente de Antioquia en Urabá, yo quisiera saber cuántos centros de formación para el trabajo hay en Antioquia, nosotros tenemos uno y cómo nosotros podemos asesorar a los otros municipios y venderles esos servicios a los municipios para generarle mayores ingresos al CEFTT.

Yo voy a decir algo que de pronto no le va a gustar a mucha gente, pero hay que moverle la butaca a muchos funcionarios y creo que hay que moverle la butaca no quiere decir que se le quite el empleo, no, sino que ese funcionario se reinvente porque hay funcionarios que llevan 10, 15 años en un puesto y que, y ya vienen haciendo lo mismo porque es que el que hacer administrativo, el papeleo diario se lo come, ahí se le va la mayoría del tiempo, en llenar documentos, en leer documentos de calidad, en leer normatividad en cumplir requerimientos, en cumplir MIPG, en cumplir calidad, en una cantidad de cosas, pero la verdad yo pienso que hay que tener en la institución gente que de verdad piense la institución, que de verdad proyecte la institución, que de verdad sueñe la institución, y yo pienso que ahí el CEFTT necesita personas que de verdad tengan toda la formación para transformar y proyectar esta institución y ponerla en el lugar en el que tiene que estar.

Somos de los poquitos centros de formación integral para el trabajo de Antioquia, nosotros somos nuestro propio SENA, pero ahí nosotros tenemos que empezar de verdad a soñar y a transformar esta institución como se la merecen y como la necesitamos los Envigadenses, no sé si usted tenga dentro de su planta un personal o un programa o un área de innovación y desarrollo que de verdad sea para eso, para innovar y desarrollar la institución. Le dejó las inquietudes.

Finalmente aquí cuando estuvo el secretario de seguridad y convivencia se propuso la técnica laboral en gestión de seguridad convivencia y Derechos Humanos, yo pienso que nosotros tenemos que tener técnicas laborales que de verdad respondan a las necesidades del sector público.

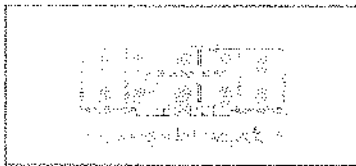
Así como existe la ESAP, escuela superior de la Administración pública, Por qué no tener también un centro de formación integral para el trabajo, enfocado a atender las necesidades del sector público.

Yo sé que ustedes en la administración anterior con el grupo de juntos sumamos por envigado capacitaron a ese grupo en gestión ambiental, no sé si fue una Técnica, no sé si fue un curso, no sé en qué nivel estuvo, pero sí me gustaría conocer o mirar qué otras opciones podríamos tener como estas técnicas orales enfocadas directamente al sector público.

Finalmente señores Concejales hay mucha normatividad que ISO 9001, que MIPG, que seguridad y salud en el trabajo y yo pienso que el CEFTT también se podría especializar en cursos cortos, en toda esa normatividad para ofrecerla directamente a los empresarios y ofrecer todo ese encadenamiento empresarial que tiene el área metropolitana.

Interviene la Concejal SARA KATHERINE RINCON.

Tiene usted todas las capacidades para hacer brillar el CEFTT, hoy el CEFTT tiene un reto muy grande y es pensarse no como una institución pública, sino un tema también de cómo se piensan las grandes empresas privadas, el municipio y realmente todo lo público a veces se sesga mucho, porque desde lo jurídico empieza a jugar un rol muy importante todos los temas que no podemos hacer, pero realmente cuando uno tiene que tener una visión lo tiene que tener desde lo grande, desde lo Macro, para poder empezarse a proyectar y en eso tenemos una gran diferencia con las empresas privadas, las empresas privadas nunca



COPIA CONTROLADA

arrancan pequeñas siempre arrancan grandes, entonces hay que empezar a pensar el CEFTT desde un nuevo core del negocio siempre que nos dé desde la parte jurídica y cómo también potencializarse no solamente como un centro para el trabajo, sino también cómo empezarse a pensar como un tanque de pensamiento que le brinde al municipio unas propuestas innovadoras y también para todos los empresarios, porque no podemos quedarnos solamente para capacitar personal y entregarlo, sino también de que sea el CEFTT el que entregue las propuestas para el municipio, el que se piense el municipio hacia dónde va en estos momentos, la universidad envigado está ofreciendo una especialización en innovación y allí se empiezan a tratar temas como Big Data, Inteligencia artificial, Smart Cities todo lo que hoy está demandando el mundo.

Y es que no podemos empezar a pensar solamente que podemos poner chicos y jóvenes acá en el municipio dentro de las empresas, dentro de Colombia no hay muchísima oferta a nivel mundial desde lo digital y hoy tenemos que empezarnos a abrir a eso, pienso que es muy interesante que usted pueda reunirse con la universidad envigado empezarse a pensar en inmersiones de pronto convenios de innovación, en un convenio con la secretaria de desarrollo económico, que se empiece a trabajar de la mano de ellos, a visitar los empresarios, para saber cuál es la demanda que tiene el municipio.

Le tocó el tema de la discapacidad, primero hay que hacer ajustes razonables dentro de la institución, porque la verdad es un tema que no es accesible, que no cumple con la Normatividad, pero también no le podemos pedir a usted que vaya y renueve cuando tiene una planta totalmente Antigua, cumplir las normas es complejo pero sí se puede articular con otras instituciones, ayer lo ha hablaba la doctora Ana que pueden empezarse a pensar dentro de los espacios que tiene el municipio, como ofertarle a las personas con discapacidad estos programas y también empezarse a pensar en algo digital, en estos momentos contamos en la gobernación, con la institución digital también con diferentes startups que también hacen parte de nuestro municipio, qué bueno ver cómo podemos ofertar muchos programas digitales, eso yo creo que ya está mandando la parada, hoy lo hace todo el mundo, Harvard lo hace, un montón de instituciones ya salen a ofertar todos sus programas.

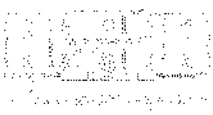
Hay que empezarse a pensar en unos cursos cortos que se le puedan ofrecer a la comunidad, hoy la Débora incluso parte de su estructura ofrece estos cursos y esto también le da a él una rentabilidad en la que pueda manejar un punto de equilibrio dentro de la institución y poderse ver, porque muchas personas quieren aprender muchas cosas, pero no quieren hacer ni una carrera, ni una técnica, quieren algo de muy corto tiempo, pensar en cursos cortos que lleguen a la comunidad y que sean innovadores.

Se cuenta con una plataforma mundial que se llama euromonitor y este te cuenta de 20 Mega tendencias para el mundo y eso es lo que hoy la gente está viendo a 20 años, a futuro, a dónde quiere estar, qué es lo que queremos tener, pensar en la sostenibilidad, en el bienestar, en lo digital, entonces creo que pueden ahí hacer un gran trabajo, si empezamos a pensar desde una mirada más universal y no tanto desde lo regional.

Tiene usted un reto y es también atraer a todos esos jóvenes a la institución, atraer a las personas con discapacidad que busquen una vocación que puedan ser autónomos económicamente. Buscar convenios con el municipio. Los adultos mayores también quieren aprender tecnologías.

Interviene el Concejal JHONY OSWALDO VELEZ QUINTERO

Hoy en día los jóvenes no quieren hacer carrera sino hacer una técnica para inmediatamente.

	ACTA SUCINTA DE SESIÓN DEL CONCEJO DE ENVIGADO	Código: FO-ALA-017
		Versión: 02
		Fecha de Aprobación: Octubre de 2023.
		Página 8 de 15

COPIA CONTROLADA

Ingresar a la parte laboral, es fundamental y ese reto que usted tiene doctora Heidimar.

Quiero darle unas recomendaciones.

Tener en cuenta una alianza con la cámara de comercio, a Prosur, el SENA fundamental. hacer el bilingüismo, el ITM hacer convenios. Trasladar el CEFIT a las veredas de envigado para impartir educación en los cursos de interés. El tema de las visitas empresariales, buscar las necesidades de que está requiriendo nuestros empresarios locales.

Interviene el Concejal LEO ALEXANDER ÁLZATE SUAREZ.

Antes de terminar el año yo manifesté doctora Heidimar mi preocupación latente por las condiciones en las que el CEFIT se encontraba o se encuentra antes de su llegada, uno por la pérdida de posicionamiento de la entidad en el territorio, por la pérdida de credibilidad de los programas y la calidad de lo que se está ofertando en el centro de formación para el trabajo.

Yo quiero el CEFIT y conozco la infinidad de gente que ha egresado de muchos de sus programas y por eso había que lanzar un SOS a la entidad, qué pasa con el CEFIT que perdió su horizonte y cuando uno va y revisa precisamente el Horizonte institucional que se encuentra cargado en la página oficial uno encuentra que precisamente debemos estar perdiendo el horizonte cuando uno lee la misión y realmente no.

Misión: somos educación y formación para el desarrollo humano. Esa es la misión del CEFIT y hay que saber para donde vamos, qué somos, qué queremos y siento que una de las tareas iniciales será revisar precisamente ese horizonte institucional.

En la campaña a la alcaldía se habló de la virtualización de muchos de nuestros programas que oferta el CEFIT al respecto yo quisiera que ese trabajo se hiciera con pausa, con calma porque no se trata simplemente de llevar unos chicos a la casa y presentarles unos programas desde diferentes plataformas, se trata realmente de que si vamos a hacer ese tránsito a la virtualidad pues se haga con toda la responsabilidad, uno para no perder obviamente capacidades, talento humano y sobre todo para que la calidad de alguna manera no se vea en riesgo.


Yo creo que tendríamos que estar mirando si será el propósito del CEFIT en el futuro tener virtualidad, que bueno hacer acercamientos con el CEIPA para que el CEFIT aprenda de esta entidad, porque muchas de la entidad que han querido pasar a la virtualidad han encontrado grandes obstáculos.

Hablaba de tener un bus para desplazarse a otros lugares, pero considero que hay que mirar con detenimiento, porque si vamos a virtualizar este transporte nos estaría sobrando, sería bueno que nos amplié un poco ese sueño.

Hablaban de la zona rural y siento que la virtualidad nos puede ayudar aunque considero que la presencialidad es más importante. Estas son mis reflexiones. Como le devolvemos la reputación al CEFIT.

Interviene el Presidente del Concejo DAVID ALFONSO LONDOÑO ARROYAVE.

Gracias por su presentación y planes, son muchas ideas innovadoras, la parte presupuestal es poco para el funcionamiento, no se alcanzan las metas, son pocos los rubros donde se supera lo presupuestado.

	ACTA SUCINTA DE SESIÓN DEL CONCEJO DE ENVIGADO	Código: FO-ALA-017
		Versión: 02
		Fecha de Aprobación: Octubre de 2023.
		Página 9 de 15

COPIA CONTROLADA

El CEFIT necesita vender, la comunidad de envigado merece la gratuidad, ya que el CEFIT funciona con los impuestos. La comunidad debe tener herramientas para mejorar en su proceso laboral. El CEFIT está en un mercado muy competido, y yo creo que el enfoque del CEFIT con el nombre que lo ha caracterizado, el respaldo de la alcaldía de envigado y una posible alianza con la universidad de envigado, pues ese nombre del CEFIT puede vender al sector empresarial como ya muchos lo han planteado, pero como las empresas por ejemplo Sofasa tenga una persona certificada en lo que hace y pueda llevar a estas personas con un modo de aprendizaje estructurado, y capacitar al personal en esta labor, que les va a permitir certificarse.

La única forma de que el CEFIT llene sus aulas es por la gratuidad, porque hay mucha competencia en el mercado. Hay un tema que nos deja preocupados y es cómo reestructurar el CEFIT.

La invitación es partir de la realidad del CEFIT y estructuraremos las técnicas y servicios para la comunidad y para el sector empresarial, para vender más. Hay que explorar técnicas que estén acorde, cuáles son esas técnicas y esos servicios para la comunidad y para el sector empresarial que pueden comenzar a vender cada vez más.

La gastronomía está en auge, hay que buscar esos otros auge para que las técnicas estén muy orientadas a eso. también el doctor Manrique que está por acá presente es un experto en los nuevos modelos de formación de del Ministerio de Educación nacional, un modelo que es por módulos que pueden servir incluso para articular a la persona con la educación superior, ni siquiera hay que hacer un convenio entre el CEFIT y la universidad, sino aprobar ese modelo educativo y esas obras se certifican como créditos universitarios, como le digo ni siquiera se necesita un convenio entre la universidad, se necesita la certificación por horas y esas horas luego tienen que ser avaladas por instituciones de educación superior, son algunos retos doctora que surgen, pero este es el momento para hacer un estudio verdaderamente objetivo, sano crítico entre lo que usted tiene, lo que usted recibe y cuál es su panorama próximo del CEFIT.


No sé si es posible entregar en comodato el centro de desarrollo e innovación, al CEFIT, que tiene la alcaldía de envigado para que se ahorre los costos de construcción y se lo entreguen hoy ya listo funcionando para ponerlo al servicio de las cátedras del CEFIT, los cursos sería una ganancia muy grande, ya se había pensado en hacer una segunda infraestructura para el CEFIT, para consolidar la IUB.

Interviene el Concejal JUAN FERNANDO URIBE RESTREPO.

Hay muchos retos e intervenciones positivas de nuestros compañeros, está iniciando y esperamos que usted vaya avanzando.

Entiendo las afujas económicas del CEFIT, hay necesidades latentes con respecto a la infraestructura del CEFIT, mejorar condiciones es importante, recibimos visita de personajes del CEFIT y nos decía que no es lo mismo el CEFIT de hoy al CEFIT del pasado. Gabo nos mencionaba que la calidad de los profesores hoy no es la misma, hay poca pertinencia de los programas, yo creo que eso hay que reestructurarlo, hay que inyectarle una reingeniería con todo su equipo de trabajo que son personas muy idóneas que pueden ayudar y orientar para que usted pueda desempeñar una gran función como directora.

yo aplaudo su formación académica, su gran proyección en cuanto a lo comercial y a las ventas, su formación en todo el tema de mercadeo, eso nos va a permitir poder llegar a unas alianzas muy importantes con el sector privado, yo creo doctora Heidi que hoy no es el

	ACTA SUCINTA DE SESIÓN DEL CONCEJO DE ENVIGADO	Código: FO-ALA-017
		Versión: 02
		Fecha de Aprobación: Octubre de 2023.
		Página 10 de 15

COPIA CONTROLADA

momento de crear esa dirección de mercadeo, difiere un poco de la propuesta suya, pero con su conocimiento creo que usted puede desempeñar ese gran papel que necesita hoy la institución de traer aliados, recursos y no depender tanto del ente central.

Soy cercano a la familia Fernández que son los dueños de la empresa tenis, él me dice que está dispuesto a entregar sus laboratorios e infraestructura empresarial para formar y generar esas competencias en mujeres que hoy le puedan ayudar a seguir creciendo en el mercado internacional, teniendo la fortuna de acercarse a entidades como el CEFIT, me dice que en algún momento él tuvo cercanía con el SENA pero le gustaría poder ser parte del territorio Envigadeño y tener esa alianza con el CEFIT para desarrollar esas competencias y generar empleo en nuestro municipio envigado, es voluntad por parte suya. Si usted se acerca a las empresas de tecnología, y pide dotación de laboratorios y usted logra capacitar y dotar de competencias a las personas, para que haya el recurso humano laboral para estas empresas. Es una gana – gana. Es generar confianza a los estudiantes y al mercado laboral además de los temas tecnológicos. Fortalecer la media técnica para enganchar estos jóvenes rápidamente al mundo laboral.

Interviene el Concejal JUAN DIEGO ALVAREZ UPEQUÍ.

Apuntarles especialmente a las personas con discapacidad.

Nosotros para la universidad de envigado desde el CEFIT debemos de ser la primera plataforma y como lo dijo el Concejal Uribe esa brecha que hay entre las personas que salen del colegio a la universidad, debemos de tenerlo presente.

Segundo, quisiera que nos enviara cuáles han sido esas personas que han salido del CEFIT que laboralmente han cumplido el objetivo o simplemente estudiaron una técnica no más por despache.

El tema de comunicaciones es una falencia entre las instancias de la alcaldía, importante que informen al 100% todo el acontecer del CEFIT, a la comunidad para ofrecer los servicios.


Resaltar que salieron a la calle a vender sus servicios. Igualmente tenemos en el municipio muchas ferias donde ustedes no aparecen, y sería importante verlos interactuar en estos espacios mostrando su oferta institucional.

Los derechos humanos, como podemos acceder a un curso sobre este tema.

Interviene el Vicepresidente Primero ALEJANDRO SANCHEZ GRAJALES.

Felicitarla por su nuevo cargo y hacerle entender a los Envigadeños que usted lleva 20 días en el cargo, pero si hay algo que debemos traer a colación y es todos los funcionarios que han hecho parte del CEFIT durante tanto tiempo, porque sé que han entregado lo mejor, pero al CEFIT le falta sentido pertenencia.

Me uno a las palabras del Concejal Juan Pablo tenemos una institución anquilosada, la institución Universitaria de Envigado ha crecido de manera exponencial, hoy tenemos el Tecnológico de artes Débora Arango, eso significa un crecimiento exponencial, el CEFIT está estancado en el tiempo, si no tenemos compromiso adicional y sentido de pertenencia con el CEFIT, se va a estancar, esperamos ver adelantos de crecimiento.

	ACTA SUCINTA DE SESIÓN DEL CONCEJO DE ENVIGADO	Código: FO-ALA-017
		Versión: 02
		Fecha de Aprobación: Octubre de 2023.
		Página 11 de 15

COPIA CONTROLADA

El concejal decía no hay misión y yo diría no hay visión clara, si la tuvieran ya estarían en estándares de alta calidad, sé que tienen una administración amiga que quiere que el CEFIT trascienda y haya desarrollo para el municipio.

Convenios y prácticas con privados y con multinacionales y transnacionales que tenemos en el departamento de Antioquia, eso nos va a permitir primera poder tener nuestros estudiantes con unos ingresos económicos interesantes a través de esas prácticas.

Y la segunda evitamos el proceso de gentrificación que venimos viviendo porque lo que hacen esas empresas es traer gente de otras partes para trabajar acá, sobre todo en Envigado que estamos viendo mucho ese problema. Podemos acomodar muchos perfiles del CEFIT a estas multinacionales.

Interviene la Directora del CEFIT HEIDIMAR DUQUE

Atenta a todo lo que dijeron cada uno de ustedes y obviamente hay muchas cosas que ya las tocamos y vamos en proceso en estos 20 días.

Doctor PABLO MONTOYA hay que hacer ese proceso de definir los programas y es una tarea que tenemos nosotros como entidad, inclusive también como proceso con el alcalde en conversaciones con el alcalde la idea es definir realmente cuáles son los programas que son necesarios para la comunidad y el empresariado porque ellos saben de sus necesidades.

Cuál es el futuro de los empleos? Hay un relacionados con la zona de la buena mesa, que tengamos algún chef que esté actualmente dictando las clases con nosotros o que esté muy vinculado con el CEFIT, la respuesta es no, pero vamos en ese proceso, ya nos sentamos con desarrollo económico buscando estrategias y alternativas, con los empresario

Los precios competitivos del mercado, hoy nosotros ofrecemos unas técnicas por un valor pero damos más horas de capacitación, hay que hacer un estudio del mercado.

El nombre del CEFIT diría no cambiarlo, pero cambiar el enfoque. El empresario es el que nos da las pautas para continuar. Podemos mirar cómo se puede manejar de acuerdo al mercado.

El CEFIT no es auto sostenible, lo dije desde el principio, estamos de acuerdo a lo que nos de papá municipio y ahí es donde apuntamos, lo que hay que hacer es vender, hay que hacer posicionamiento, proceso comunicacional, hay personas que no saben que vendemos, no ha habido mercadeo.

Retomamos el tema del certificado de trabajo, ahí empezamos a buscar recursos de la nación, si estamos certificados podemos pedir recursos, pueden ingresar recursos adicionales. Que los podemos utilizar en actividades para el CEFIT.

Con el centro de innovación, efectivamente se tienen unos planos, hay un proyecto con el fin de crear ese centro de innovación, nosotros ahora lo que buscamos es fortalecer lo que tenemos, fortalecer las aulas con su ambiente educativo y de ahí se generan muchas ideas y esas ideas son con los empresarios, esas empresas que realmente nos ayudemos mutuamente y que en ese proceso vamos a aportar, ayudar, vamos a hacer un proceso y se puede decir aulas conjuntamente con la empresa y hacer articulaciones con el empresariado.

	ACTA SUCINTA DE SESIÓN DEL CONCEJO DE ENVIGADO	Código: FO-ALA-017
		Versión: 02
		Fecha de Aprobación: Octubre de 2023.
		Página 12 de 15

COPIA CONTROLADA

Tenemos una cita pendiente con AKT, hay un tema importante pero es la forma de empezar a entrar y buscar alternativas de pronto para el tema de mecánica. Actualizar el conocimiento con respecto a lo que está de venta hoy en día en el mercado.

Centros de educación para el trabajo en Antioquia, no sé cuántos, pero indagaré cuantas hay para hacer estrategias y servicios técnicos en algunos municipios, para llevar a cabo esos convenios.

La técnica de los Derechos Humanos, ya nos sentamos con el Secretario de Seguridad, estamos en proceso de organizar la propuesta de lo que se necesita para certificarlos a ellos en un curso. Proceso cursos cortos para los empresarios eso lo tenemos. El tema de ambiente, no los capacitamos, prestamos las aulas.

Interviene el Concejal JUAN PABLO MONTOYA CASTAÑEDA.

Para hacer el levantamiento de esa técnica en seguridad convivencia y Derechos Humanos, yo le hago como una sugerencia para que la tenga en cuenta coja una muestra de los señores que trabajan en espacio público y pregunte Cuáles son las dificultades con las que se encuentra a la hora de interactuar con la comunidad, coja una muestra de los de juntos sumamos que no sé cómo se llamará para esta nueva administración y pregúntele Con qué dificultades se encuentran, coja un grupo de supervisores de la vigilancia pública y la vigilancia privada y pregúntele con qué dificultades se encuentra, inclusive pregúntele a los comisarios. Cuáles son las dificultades de convivencia que dan dentro de las familias y ahí usted va llenándose de argumentos y de elementos para la construcción de esta técnica laboral en Seguridad Convivencia y Derechos Humanos.


Interviene la Directora del CEFIT HEIDIMAR DUQUE

Concejal David usted nos hablaba de ideas innovadoras, siempre he dicho, hay que buscar alternativas de ingresos y yo creo que aquí es fundamental el tema de las ventas, el mercadeo, buscar las alianzas pero ya estamos en ese proceso. Con el tema de la gratuidad para nuestros Envigadeños, continúa, es un programa que también lo tiene el alcalde.

La competencia de los costos, es un proceso normal, hay para todos los niveles educativos, insisto que el mercadeo es lo más importante, mostrar el producto. Iniciamos conversaciones con cámara de comercio, ya para el 8 de febrero tenemos un desayuno donde vamos a estar todos, los secretarios de desarrollo económico de los cinco municipios y vamos a estar también con nosotros como entidades para empezar a proyectarnos y qué es lo que vamos a buscar y cuáles van a ser las alternativas para hacerlo, ya estamos conectados con cámara de comercio.

Y lo mismo con el centro de Innovación, creo que es aprovechar el espacio que hay con ellos porque sí vamos a hacer un proceso, yo creo que es aprovechar lo que tenemos en este momento a hoy lo manifesté nosotros no tenemos una infraestructura muy avanzada tecnológicamente, pero entonces es buscar las alternativas con lo que hay y Cómo podemos ofrecer los programas o los cursos que tengamos.

Concejal Johnny Vélez, tenemos el proceso con cámara de comercio, con el SENA, también nos acercamos a Comfenaleo, ha sido un aliado para nosotros frente a temas de bienestar laboral interna o sea de la entidad, pero también con Comfenaleo se han venido procesos de alquiler de espacios.

	ACTA SUCINTA DE SESIÓN DEL CONCEJO DE ENVIGADO	Código: FO-ALA-017
		Versión: 02
		Fecha de Aprobación: Octubre de 2023.
		Página 13 de 15

COPIA CONTROLADA

La idea es continuar con ese proceso mirar que podemos articularnos también con ellos, hablaban también de un tema de inglés, entonces la idea no es cerrarnos a las propuestas de todo el mundo, sino mirar cuál es la mejor y cuál es el que realmente nos da el mejor beneficio para nosotros como CEFIT;

Ayer nos sentamos con medio ambiente mostrándonos que podemos hacer, que podemos ofrecer educativamente, estamos en ese proceso para descentralizar, también hablamos con la secretaria de la Mujer buscando alternativas con las mujeres emprendedoras, y ver qué podemos hacer con ellas, se les envió una propuesta para mirar cómo podemos organizarnos Y cómo nos podemos enfocarnos.

Concejal Juan Uribe, efectivamente sí, las alianzas estratégicas y con lo que usted decía de la empresa de tenis, para cuando es la cita, no es sino que me diga y nosotros estamos todos estos días que hemos estado saliendo a las dependencias, salgo con un equipo, salimos los tres, el asesor, de planeación, el académico y la persona que maneja todos los convenios interadministrativos. Con el jurídico para ver cómo podemos hacer las alianzas. No es sino que diga cuándo podemos ir a la cita.

Los egresados, yo creo que es fundamental saber quiénes son nuestros egresados cómo están ellos, qué necesitan, y que de todas formas todos los días hay un mejoramiento en todo, y lo decimos exactamente por ejemplo con lo de gastronomía lo dijo el Concejal David ya no es una simple hamburguesa, no, ya las hamburguesas son momentos, cuando usted va a ir a comer, yo creo que todo va mejorando y va ayudando para el tema de la vanguardia en todos los aspectos, ese es un tema que tengo también pendiente de revisar con nuestros egresados, conocerlos porque yo no los conozco, por ejemplo proyectos o egresados que salieron y que ahora son estrellas en su territorio.


Las empresas de tecnología, si efectivamente buscar esas alternativas, ahí tenemos también uno pendiente con Yamaha, estamos buscando esos espacios, estamos tocando puertas.

Convenios con otros municipios, efectivamente fortalecer la media técnica, fortalecer con educación la media técnica, en eso estamos, en ese proceso con la secretaria de Educación, también ya nos reunimos y ellos están haciendo una reestructuración de todo, porque es mucha la gente también muchos de los jóvenes que quedan por fuera, es buscar la forma de que todos puedan llegar a tener estos beneficios.

Al Concejal Juan Diego, yo manifesté que también nos reunimos con bienestar social y con el equipo de discapacidad porque siempre lo he manifestado a ellos hay que ayudarles pero también les dije en la reunión no es ayudarles simplemente para que hagan cositas como macramé o collares, no hay que ayudarles, hay que ayudarles a que a que realmente puedan salir al mercado laboral y es un proceso. Estamos trabajando en ello, le dijimos también que en el momento nosotros no teníamos la infraestructura para que puedan estar, ahí algunos dependiendo pero buscamos y estábamos pendientes ya que ellos revisaran, porque la idea es que entonces miren con sus aliados estratégicos que es ALFIME, los demás entonces, cómo podemos articularnos nosotros como CEFIT para certificarlos, vamos hasta donde ellos en este momento se requiera.

Hicimos una cotización en el CEFIT para el tema de ascensor, eso es un tema costoso pero hay que proyectarlo y buscar los recursos, y alternativas.

Cuáles son las personas que han salido en situación laboral? Si es un proceso que tenemos pendiente, también vamos a hacer en compañía obviamente de desarrollo económico, con la

	ACTA SUCINTA DE SESIÓN DEL CONCEJO DE ENVIGADO	Código: FO-ALA-017
		Versión: 02
		Fecha de Aprobación: Octubre de 2023.
		Página 14 de 15

COPIA CONTROLADA

oficina de empleo nos vamos a articular con ellos ese proceso, también porque a ellos es mucho el empresariado que buscan personas que ya estén capacitadas.

Con comunicaciones, efectivamente hay que implementar para ir a las ferias, ya tocamos también el tema tanto con la Secretaría de la Mujer, con Desarrollo Económico, con el fin de nosotros estar o sea nosotros queremos estar en todas las ferias para y obviamente los estudiantes y para la comunidad Envigadeña de la comunidad en general. Hay que destacar las personas que salen de gastronomía de nuestra escuela, están muy bien catalogados.

Al concejal Alejandro Sánchez usted dijo ahora dijo algo muy importante el CEFIT tiene que trascender, sin dejar la línea que son las carreras técnicas, pero hay que salir, hay que buscar, hay que mostrar el CEFIT como una entidad grande.

Tenemos que revisar la visión y misión, hay que mirar el tiempo transcurrido para hacer de pronto el cambio.

la doctora Sara nos hablaba de que hiciéramos reunión con la universidad de envigado, fue la primera, iniciamos un proceso de bienestar con ellos, para el bienestar labor de ellos como entidad, pero también en conjunto, entonces todo el tema de extensión también lo tenemos ya pendiente, la idea es también incursionar con ellos porque creemos que el CEFIT también tenga un equipo, digamos de investigación, pero para nosotros como CEFIT, todavía nos queda muy muy difícil, pero entonces cómo lo vamos a hacer, lo vamos a articular con la universidad de envigado yo creo que ellos en este momento van en un proceso de crecimiento y ellos son con nosotros muy aliados porque igual la idea es y que continúen todos estos procesos.

La persona que sale como técnico del CEFIT lo puedan recibir en la universidad de envigado y se ha iniciado ese proceso, hay un reconocimiento de materias para homologar y que pueden continuar su ciclo.


Educación para el adulto mayor estamos esperando ya que se posicione la nueva directora pero ya se tocó también ese tema con ellos, vamos a innovar con el adulto mayor, porque ellos también requieren cursos importantes de sistemas, también se dijo sobre un tema de fotografía, podemos hacer un proceso también gastronómico de comida saludable, podemos hacer un trabajo conjunto con ellos, y mostrar un trabajo interesante con la comunidad del adulto mayor.

Vamos a salir a las regiones, vamos hacer reuniones en los colegios, oferta de programas en la página web, si lo mismo, tenemos una técnica de turismo, mostrarlo.

Interviene el Presidente del Concejo DAVID ALFONSO LONDOÑO ARROYAVE.

Un tema específico, estaba necesitando un profe de deportes en el área de natación, si tiene la técnica pero no la experiencia en natación, lo requerirán con experiencia. Cuál es la oportunidad que yo veo ahí, hacer cursos que ya no sean gratuitos, que sean de deportes específicos, así como ustedes hacen por ejemplo el curso de ahumadores, el curso de parrilla y todo eso, hacer el curso de natación para que complemente la técnica en deportes, o el de alterofilia, o el de por ejemplo tenis, que ahorita lo mencionaron, pero creo que fue la empresa de ropa, pero bueno el curso de fútbol, el curso de rugby el curso de ciclismo.

Técnicas que de pronto en marketing digital pero especialista en Google ADS, en gestión del talento humano pero también tiene un curso complementario seguridad y salud en el trabajo.

	ACTA SUCINTA DE SESIÓN DEL CONCEJO DE ENVIGADO	Código: FO-ALA-017
		Versión: 02
		Fecha de Aprobación: Octubre de 2023.
		Página 15 de 15

COPIA CONTROLADA

Entonces qué bueno que tome nota de eso doctora, yo creo que hay una suficiente ilustración, usted la verdad ha sido muy receptiva y muy amable el día de hoy, ya que la sesión se tornó para todas las opiniones y todos los comentarios. Quedan son retos y para eso está usted hoy acá y su equipo de trabajo, gracias por su participación esperamos entonces vernos pronto para ver cómo se va desarrollando todo lo que nos presentó hoy del CEFIF.

Señora secretaria continuamos por favor con el orden del día.

3. OBSERVACIONES Y PROPOSICIONES.

Interviene el Presidente del Concejo DAVID ALFONSO LONDOÑO ARROYAVE.

Hay alguna observación o proposición de los concejales?

No señor presidente.

4. LECTURA DE COMUNICACIONES.

Hay alguna comunicación en el despacho?

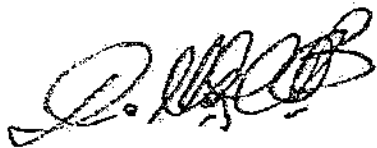
No hay más puntos en el orden del día señor presidente
Agotado el orden del día.

Interviene el Presidente del Concejo DAVID ALFONSO LONDOÑO ARROYAVE.

Se da por terminada la sesión del día de hoy, citamos a los Concejales para mañana sábado 27 de enero a las 7:40 de la mañana la instalación, 8:00 de la mañana el inicio de la sesión para estudiar y debatir un proyecto de acuerdo.



DAVID ALFONSO LONDOÑO ARROYAVE
Presidente del Concejo.



DOLLY MARIA QUINTERO BETANCUR
Secretaria General

Transcribió. Maria del Pilar Lopez*
Secretaria.