

MUNICIPIO DE ENVIGADO

**ACTA No.103
SESIÓN PLENARIA ORDINARIA
SALON OFICIAL DE SESIONES DEL CONCEJO MUNICIPAL
FECHA: JULIO 16 DE 2026
HORA: 8:08 A.M**

ENVIGADO 2026.

	ACTA SUCINTA DE SESIÓN CONCEJO DE ENVIGADO.	Código: FO-ALA-017
		Versión: 02
		Fecha de Aprobación: Octubre de 2023.

COPIA CONTROLADA

PRESIDENTE: JHONY OSWALDO VÉLEZ QUINTERO

Autorizada la Secretaria General del Concejo, comunica que están presentes los Honorables Concejales en el Salón Oficial de Sesiones del Concejo Municipal de Envigado.

JHONY OSWALDO VÉLEZ QUINTERO

JUAN DIEGO ÁLVAREZ UPEGUI

PABLO ANDRÉS RESTREPO GARCÉS

EFRAÍN ECHEVERRY GIL

LEO ALEXANDER ALZATE SUÁREZ

SARA KATHERINE RINCÓN RUIZ

JUAN FERNANDO URIBE RESTREPO

DAVID LONDOÑO ARROYAVE

ALEJANDRO SÁNCHEZ GRAJALES

LUZ MARINA LÓPEZ PEÑA

BERNARDO MORA CALLE

GONZALO MESA OCHOA

MARÍA TERESA ÁLVAREZ MUÑOZ

JUAN CARLOS MONTOYA CASTAÑEDA

CARLOS MANUEL URIBE MESA

LUCAS GAVIRIA HENAO

JUAN CARLOS VELEZ MESA

	ACTA SUCINTA DE SESIÓN DEL CONCEJO DE ENVIGADO	Código: FO-ALA-017
		Versión: 02
		Fecha de Aprobación: Octubre de 2023.
		Página 1 de 7

COPIA CONTROLADA

FECHA DE LA SESIÓN: JULIO 16 DE 2026.
HORA DE INICIO: 8:08 A.M
TIPO DE SESIÓN: ORDINARIA.
NÚMERO DE ACTA: 103

Nota: Se elabora acta sucinta, de conformidad con lo establecido en la ley 1551 de 2012, Actas sucintas, que modifica en su art 16, el art 26 de la ley 136 de 1994, el cual quedara así: Art 26. Actas. De las sesiones de los Concejos y sus comisiones permanentes, el Secretario de la Corporación levantara actas que contendrán una relación sucinta de los temas debatidos, de las personas que hayan intervenido, los mensajes leídos, las proposiciones presentadas, las comisiones designadas, resultados de las votaciones y las decisiones adoptadas.

Todo lo actuado y expresado por los Corporados podrá ser escuchado y visto en el video y grabación emanada de la plataforma Facebook y YouTube, las cuales son de dominio público y se pueden bajar de la plataforma por la persona interesada.

Interviene el Presidente del Concejo JHONY OSWALDO VÉLEZ QUINTERO

Saludo muy especial a los Vicepresidentes Juan Diego Álvarez Upegui y Pablo Andrés Restrepo Garcés, para los Concejales, para nuestros invitados el día de hoy, Lina María Orozco Muñoz, secretaria de talento humano, Igualmente a los acompañantes de la Secretaría de Talento, Claudia Ximena Gómez, Paola Franco, Alejandra Hernández, María Camila Peña, Javier Montoya, Gloria Uribe y Alejandro Duque. Bienvenidos a esta sesión del día de hoy. Los amigos de la seguridad que siempre nos acompañan Lino Antonio Cuesta y Jorge Monsalve, también para ellos un saludo.

Siendo las 8:08 de la mañana, damos inicio a la sesión plenaria ordinaria número 086 de hoy, jueves 16 de julio del 2026. Señora secretaria, por favor, sírvase verificar el quórum de manera nominal.

Señora secretaria, por favor verificar el quórum de forma nominal.

- VERIFICAR EL QUÓRUM.

Interviene la Secretaria General DOLLY MARIA QUINTERO BETANCUR.

JHONY OSWALDO VÉLEZ QUINTERO	Presente.
JUAN DIEGO ÁLVAREZ UPEGUI	Presente
PABLO ANDRÉS RESTREPO GARCÉS	Presente
EFRAÍN ECHEVERRY GIL	Presente
LEO ALEXANDER ALZATE SUÁREZ	Ausente
SARA KATHERINE RINCÓN RUIZ	Ausente



	ACTA SUCINTA DE SESIÓN DEL CONCEJO DE ENVIGADO	Código: FO-ALA-017
		Versión: 02
		Fecha de Aprobación: Octubre de 2023.
		Página 2 de 7

COPIA CONTROLADA

JUAN FERNANDO URIBE RESTREPO	Presente
DAVID LONDOÑO ARROYAVE	Ausente
ALEJANDRO SÁNCHEZ GRAJALES	Ausente
LUZ MARINA LÓPEZ PEÑA	Ausente
BERNARDO MORA CALLE	Presente
GONZALO MESA OCHOA	Presente
MARÍA TERESA ÁLVAREZ MUÑOZ	Presente.
JUAN PABLO MONTOYA CASTAÑEDA	Ausente
CARLOS MANUEL URIBE MESA	Presente
LUCAS GAVIRIA HENAO	Ausente
JUAN CARLOS VELEZ MESA	Presente

9 Concejales se encuentran presentes en el recinto del Concejo. 8 Concejales ausentes.

Interviene el Presidente del Concejo JHONY OSWALDO VÉLEZ QUINTERO

Habiendo quórum para deliberar y decidir, dar lectura al orden del día.

interviene la Secretaria General DOLLY MARIA QUINTERO BETANCUR.

ORDEN DEL DIA

- VERIFICACIÓN DEL QUÓRUM.
1. CONVERSATORIO CON LINA MARIA OROZCO MUÑOZ, SECRETARIA DE TALENTO HUMANO, Y DESARROLLO ORGANIZACIONAL DEL MUNICIPIO DE ENVIGADO, A FIN DE HACER LA SIGUIENTE PRESENTACIÓN: INFORME DE GESTION 2025, CON INDICADORES DEL PLAN DE DESARROLLO, TENIENDO EN CUENTA UNA INVITACION QUE LE HIZO CON ANTELACION EL CONCEJO MUNICIPAL.
 2. OBSERVACIONES Y PROPOSICIONES.
 3. LECTURA DE COMUNICACIONES.

Interviene el Presidente del Concejo JHONY OSWALDO VÉLEZ QUINTERO

En consideración el orden del día, por aclamación.

Interviene la Secretaria General DOLLY MARIA QUINTERO BETANCUR.

Es aprobado el orden del día. Por aclamación.

COPIA CONTROLADA

Interviene el Presidente del Concejo JHONY OSWALDO VÉLEZ QUINTERO.

Señora secretaria demos inicio al desarrollo del orden del día.

DESARROLLO DEL ORDEN DEL DIA.

Interviene la Secretaria General DOLLY MARIA QUINTERO BETANCUR.

1. CONVERSATORIO CON LINA MARIA OROZCO MUÑOZ, SECRETARIA DE TALENTO HUMANO, Y DESARROLLO ORGANIZACIONAL DEL MUNICIPIO DE ENVIGADO, A FIN DE HACER LA SIGUIENTE PRESENTACIÓN: INFORME DE GESTION 2025, CON INDICADORES DEL PLAN DE DESARROLLO, TENIENDO EN CUENTA UNA INVITACION QUE LE HIZO CON ANTELACION EL CONCEJO MUNICIPAL.

Interviene el Presidente del Concejo JHONY OSWALDO VÉLEZ QUINTERO.

Muchas gracias, doctora Lina, por aceptar esta invitación a presentarnos el informe del día de hoy. agradeciéndole igualmente a todo el personal de talento humano que la está acompañando, que veo que tiene muy buena barra muy nutrida, interesante y muy comprometidos, de tal manera que bien pueda doctora Lina, tiene el uso de la palabra.

Interviene Secretaria de Talento Humano LINA MARIA OROZCO MUÑOZ

Este es un resumen de la presentación de la Secretaría de Talento Humano:

Asesoría Psicosocial: En 2025 se alcanzó el 100% de atención a demanda, beneficiando a 62 funcionarios por psiquiatría (~600 sesiones), 92 por psicología y 30 familiares, con una ejecución presupuestal de \$149,99M (99,9%). En el primer semestre de 2026 la ejecución va en 52,7% (\$79,1M).

Riesgo Psicosocial, Clima y Cultura: Tras realizar tres diagnósticos en 2024, en 2025 se ejecutó el cuarto (riesgo psicosocial) por \$23,7M. En el último trimestre de 2026 se destinarán \$40M para un nuevo estudio, alcanzando 7 de 8 metas fijadas para el cuatrienio.

Intervenciones de Riesgo: Se consolidaron diagnósticos previos logrando un 90% de cobertura institucional (202 funcionarios intervenidos específicamente). En 2025 se realizó por gestión y para el segundo semestre de 2026 se asignaron \$70M para acompañamiento externo.

Fondo de Vivienda: Se superó la meta inicial de 60 beneficiarios alcanzando 83 funcionarios impactados (38% arriba de lo previsto). En 2025 se ejecutaron \$1.281,2M (94%) y en 2026 se lleva un 23% a la espera de desembolsos.

Apoyo a Educación Superior y No Formal: En 2025 se cubrió al 100% la demanda en pregrado/posgrado beneficiando a 99 funcionarios y 62 familiares (\$978,3M); a 2026 la ejecución académica va en 64%. En educación no formal (idiomas) se ejecutaron \$29,8M en 2025 (99,4%) y en 2026 se formaliza un convenio con EAFIT para clases de inglés a servidores e hijos en la nueva sede.



Incentivos, Eventos y Bienestar: En 2025 se otorgaron incentivos por años de servicio a 16 funcionarios (\$576,5M al 100%). Para el Día del Servidor Público y actividades de bienestar (recreación, vacaciones comunitarias con INDER, CDEI y cajas de compensación) se reestructuraron los rubros, ejecutando \$6.174,7M (99,7%) en 2025 y un 67% de avance en 2026.

Teletrabajo y Liderazgo Directivo: Se superó la meta inicial de 8 teletrabajadores anuales mediante gestión interna, sumando 41 personas en esta modalidad. En liderazgo, se capacitó al 100% del nivel directivo (80 funcionarios) por gestión en 2025 y en 2026 se asignaron \$100M para un diplomado en Inteligencia Artificial con la EIA.

Resultados Globales: La gestión impulsó el Índice de Clima Laboral a un 81,4% (ubicado en "zona fuerte", superando la meta del 80%) y el Índice de Desempeño Institucional (MIPG) alcanzó un 98,9% en 2025 contra la meta cuatrienal del 82%.

Interviene el Presidente del Concejo JHONY OSWALDO VÉLEZ QUINTERO.

Señora secretaria tener en cuenta a la Concejala SARA KATHERINE RINCON RUIZ, JUAN FERNANDO URIBE RESTREPO.

Interviene el Concejal BERNARDO MORA CALLE

Manifiesta preocupación por los horarios de los cursos de inglés ofrecidos, señalando que las sesiones del Concejo son a las 8:00 AM.

Interviene el Concejal CARLOS MANUEL URIBE MESA

Clima organizacional: Propone hacer pruebas y certificar a Envigado en el programa *Great Place to Work*.

Apoyo psicosocial: Pide indagar las causas y patologías de salud mental reportadas por los funcionarios para intervenir de raíz.

Bilingüismo: Sugiere medir el impacto real y el nivel de inglés entregado a los empleados en los programas con EAFIT.

Internacionalización: Propone crear una oficina de proyectos y planeación internacional que requiera un segundo idioma.

Interviene la Concejala MARÍA TERESA ÁLVAREZ MUÑOZ

Salud mental: Sugiere implementar nuevas tecnologías como el mapeo cerebral para el diagnóstico emocional de los empleados.

Infraestructura del nuevo CAM: Pregunta por las señaléticas en inglés y expone inquietudes sobre el nivel del aire acondicionado y la falta de privacidad/concentración por las paredes de vidrio.

Impacto del concurso de méritos: Pide apoyo psicológico para el personal saliente y acompañamiento de adaptación para los nuevos ingresantes.

Interviene el Concejal JUAN CARLOS VÉLEZ MESA.

Traslados laborales: Solicita un informe detallado sobre las razones por las cuales varios

funcionarios piden traslados de secretaría.

Inclusión de contratistas: Pide extender los programas de capacitación (como inglés) y celebraciones a contratistas y personal de aseo/seguridad.

Presupuesto e IA: Cuestiona la baja ejecución presupuestal en algunos rubros del primer semestre y pide expandir las capacitaciones de Inteligencia Artificial a todos los servidores.

Interviene el Vicepresidente Segundo PABLO ANDRÉS RESTREPO GARCES

Acuerdo sindical: Indaga sobre los puntos del acuerdo con Sintramuni y su impacto financiero.

Concurso Antioquia 3: Pregunta cuántos cargos en provisionalidad se han creado, cuántos se han reportado a la CNSC y si habrá plan de choque psicosocial para el personal desvinculado.

Salud y beneficios: Cuestiona la sustitución de medicamentos de psiquiatría por genéricos y pide clarificar las reglas/inhabilidades para otorgar auxilio de estudio a familiares.

Interviene el Concejal LUCAS GAVIRIA HENAO

Ergonomía en el nuevo CAM: Solicita conocer los estudios técnicos de la ARL y Salud en el Trabajo sobre los nuevos puestos de trabajo.

Acoso laboral: Pregunta qué secretarios o directores tienen investigaciones activas por quejas de acoso laboral.

Interviene el Vicepresidente Primero JUAN DIEGO ÁLVAREZ UPEGUI

Ejecución de metas y presupuesto: Pide explicaciones sobre los rubros con 0% de ejecución (como el programa de Inteligencia Artificial y salud mental) y la baja ejecución del fondo de vivienda (23%).

Seguridad y emergencias: Indaga si el nuevo CAM ya cuenta con plan de contingencia y capacitaciones de bomberos para emergencias médicas o accidentes.

Interviene la Concejala MARÍA TERESA ÁLVAREZ MUÑOZ

Expresa preocupación por el diseño del nuevo CAM (falta de privacidad y concentración debido a las paredes de vidrio), el aire acondicionado extremo y la necesidad de apoyo psicosocial tanto para los funcionarios salientes como para los nuevos que ingresan.

Interviene el Vicepresidente Segundo PABLO ANDRÉS RESTREPO GARCES.

Cuestiona el manejo laboral de los contratistas en el nuevo edificio, específicamente el control riguroso de horarios que podría configurar un "contrato realidad".

Interviene el Concejal LEO ALEXANDER ÁLZATE SUAREZ

Pide enfocar la atención en la excelente prestación del servicio al ciudadano y la pulcritud en la presentación personal como representantes de la institucionalidad, además de indagar sobre el acompañamiento al Fondo de Empleados (FEMUE) tras sus recientes dificultades financieras.

Interviene la Secretaria de Talento Humano LINA MARIA OROZCO MUÑOZ

Bilingüismo y Capacitación Los concejales no pueden incluirse en los cursos de inglés financiados por el municipio debido a la autonomía del Concejo Municipal. Se ofreció apoyo logístico si la corporación destina fondos propia.

Los cursos de idiomas actuales se estructuran con la Universidad EAFIT y otras instituciones públicas y privadas.

Salud Mental y Riesgo Psicosocial: La medición del riesgo psicosocial se aplica para identificar factores intralaborales y extralaborales que afectan a los funcionarios.

Se atendía mediante el Hospital Manuel Uribe Ángel y la Fundación San Vicente (Fundación VID) para psiquiatría y psicología,

Respecto a los medicamentos no genéricos, se aclaró que, en casos específicos de escasez de producción por parte de los laboratorios, la Fundación ofreció temporales alternativos genéricos para no suspender tratamientos,

Bienestar y Beneficios: Se ofrecen actividades deportivas e interadministrativas con elINDER (caminatas, torneos de fútbol, voleibol, atletismo y bolos),

Se otorga un auxilio semestral de \$300.000 COP para el pago de gimnasios privados.

Próximamente se habilitará un gimnasio en la nueva sede del Centro Administrativo Municipal (CAM).

2. OBSERVACIONES Y PROPOSICIONES.

Interviene el Presidente del Concejo JHONY OSWALDO VÉLEZ QUINTERO.

¿Tenemos alguna observación o proposición en el despacho?

Interviene la Secretaria General DOLLY MARIA QUINTERO BETANCUR.

No, señor presidente.

Interviene el Presidente del Concejo JHONY OSWALDO VÉLEZ QUINTERO.

Favor continuar con el orden del día.

Interviene la Secretaria General DOLLY MARIA QUINTERO BETANCUR.

3. LECTURA DE COMUNICACIONES.

Interviene el Presidente del Concejo JHONY OSWALDO VÉLEZ QUINTERO.

¿Tenemos alguna comunicación en el despacho?

COPIA CONTROLADA

Interviene la Secretaria General DOLLY MARIA QUINTERO BETANCUR.

No, señor presidente.

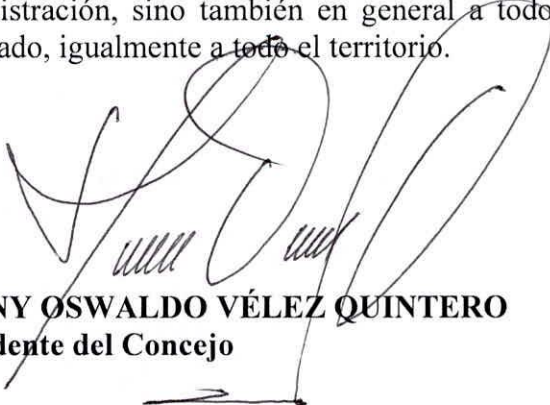
Interviene el Presidente del Concejo JHONY OSWALDO VÉLEZ QUINTERO.

Continuar con el orden del día.

Interviene la Secretaria General DOLLY MARIA QUINTERO BETANCUR.

No hay más puntos en el orden del día.

Agotado el orden del día se levanta la sesión siendo las 10:20 de la mañana, sesión ordinaria número 086 y se convoca para el día de mañana, viernes 17 de julio del 2026 a las 7:30. darles hoy una felicitación muy especial a todos y cada uno de los conductores, no solo de la administración, sino también en general a todos los conductores de nuestro municipio de Envigado, igualmente a todo el territorio.



JHONY OSWALDO VÉLEZ QUINTERO
Presidente del Concejo

DOLLY MARIA QUINTERO BETANCUR
Secretaria General.

Transcribió: Maria del Pilar Lopez*
Secretaria